



RELATÓRIO de GESTÃO e CONTAS 2016



Aveiro, Março 2017

ÍNDICE

Mensagem da Direção.....	3
A. PLANO de ATIVIDADES	4
A.1. Programa de Apoio Juvenil	4
A.1.1. Guerrilha Gardeners AKA Aveiro+Verde.....	4
A.1.2. Guerrilha de Mensagens Positivas	5
A.1.3. MultiCulti	5
A.1.4. Dia do Origami	5
A.1.5. Oficinas grátis de partilha de saberes	5
A.1.6. Dia de Saúde Mental	6
A.1.7. TEDxAveiro	7
A.1.8. Precisas, Então Leva.....	7
A.1.9. Aveiro Free Walking Tours.....	8
A.1.10. Café suspenso	8
A.1.11. Eye Contact	9
A2. Outros projetos no âmbito do ERASMUS + / Juventude em Ação	11
A.2.1. A Mile in My Shoes TC	11
A.2.2. Projeto SVE: DO STH NICE	12
A.2.3. Projeto SVE: PeeKaBoo.....	13
A.2.4. Intercâmbios Juvenis e Formações Internacionais ERASMUS +	13
B. ORGANIZAÇÃO e RECURSOS	14
B.1. ESTRUTURA TÉCNICA e VOLUNTÁRIOS	14
B.2. ASSOCIADOS	14
B.3. INSTALAÇÕES	14
C. ANÁLISE À DEMONSTRAÇÃO DE RESULTADOS	15
ANEXOS	18

Mensagem da Direção

O ano de 2016 tinha como principal permissa continuar o caminho de consolidação do trabalho desenvolvido pela Associação, quer na dinamização de um conjunto de atividades que ano após ano fazem parte do nosso plano de atividades, quer, e em particular, na garantia da sustentabilidade financeira atual e futura da associação.

As atividades da AGORA têm tido um forte impacto na nossa cidade e região e a adesão às mesmas tem sido crescente, bem como o número de sócios e voluntários envolvidos na sua organização. No âmbito do Programa de Apoio Juvenil, o destaque vai para a dinamização do TEDxAveiro, este ano realizado no Teatro Aveirense e que contou com mais de 600 participantes e com o envolvimento de mais de 30 voluntários na sua organização.

No âmbito dos projetos europeus, ganha particular destaque a dinamização da formação internacional “A mile in my shoes” que se realizou ao abrigo do programa Erasmus+ entre os dias de 04 e 14 de Março, em Belgrado, na Sérvia, com participação de 22 jovens de 5 países europeus (Portugal, Hungria, Macedónia, Sérvia e Grécia). Estes jovens trabalhadores, profissionais e voluntários, juntaram-se para aprender, discutir e trabalhar sobre a inclusão e assuntos relacionados com refugiados e imigrantes. Foi a primeira vez que a Agora Aveiro organizou um projeto Erasmus+ fora de Portugal.

A associação tem registado um crescimento na sua atividade, em particular no âmbito dos projetos europeus. Tivemos novamente um projeto aprovado no âmbito do “Serviço Voluntário Europeu”, denominado “DO STH NICE” no qual seis jovens de cinco países diferentes (Letónia, Bósnia e Herzegovina, Sérvia, Hungria, Roménia) viveram em Aveiro durante 1-4 meses e desenvolveram várias atividades na Agoraveiro. Ainda no âmbito do ERASMUS vimos aprovado o projeto “PeeKaaBoo”, através do qual duas jovens (da Hungria e Roménia) estão a fazer Serviço Voluntário Europeu numa instituição parceira (por um período de 11 meses), a Maternura, sob a coordenação da Agoraveiro.

O saldo de mais um ano de atividade é francamente positivo. Também em termos financeiros, e contrariando o resultado operacional do ano anterior, o resultado deste ano é francamente positivo. A Associação mantém uma estrutura de custos curta e devidamente controlada, vindo a reforçar e diversificar, ano após ano, as suas fontes de financiamento.

O número de sócios e de voluntários envolvidos nas nossas ações tem também evoluído de forma positiva. Queremos continuar a crescer, de modo sustentado. Queremos aumentar o número de sócios, aumentar o número de ações, aumentar o número de parcerias e, acima de tudo, aumentar a exigência qualitativa das ações e projetos que dinamizamos. Acreditamos estar no bom caminho.

A. Plano de Atividades

No âmbito deste capítulo serão apresentadas as atividades e resultados alcançados no âmbito das diferentes atividades desenvolvidas no ano do presente exercício.

Este capítulo está dividido em duas grandes áreas:

- Programa de Apoio Juvenil
- Outros projetos no âmbito do ERASMUS + / Juventude em Ação

A.1. Programa de Apoio Juvenil

O programa de apoio juvenil visa o apoio ao desenvolvimento das atividades das associações juvenis, respectivas federações, das organizações equiparadas nos termos dos nºs 3 e 4 do art.º 3 da Lei 23/2006 e dos grupos informais de jovens.

No ano de 2016, o Plano de Atividades proposto pela associação, foi aprovado para a execução de 12 ações, tendo-lhe sido atribuído um apoio financeiro de 7.487,33€. Ao longo do ano de 2016, a Associação executou 92% das ações propostas (11 das 12 ações), mas executou financeiramente a totalidade do seu orçamento. Foram assim executadas as atividades descritas de seguida.

A.1.1. Guerrilla Gardeners AKA Aveiro+Verde

“Jardinagem de Guerrilha” foi inspirado por um movimento mundial bem conhecido e impulsionados por os nossos incansáveis voluntários (com um agradecimento especial aos “nossos” biólogos). No âmbito desta ação foram espalhadas cerca de 200 latas com flores e trigo por toda a cidade de Aveiro.



A.1.2. Projeto Valentino & Guerrilha de Mensagens Positivas

Um grupo de voluntários da AGORAVEIRO lançou, em data próxima ao Dia de São Valentin (14 de fevereiro, dia dos namorados em todo o mundo) o projeto “Valentino - Guerrilha de Mensagens Positivas” com o objetivo de “promover o amor, a amizade, os sorrisos e uma atitude positiva perante a vida”. Incomodados com as constantes notícias tristes na comunicação social, e apercebendo-se que essas notícias influenciam negativamente a nossa comunidade, que, nalguns casos, acaba por ter uma atitude negativa (queixam-se repetidamente sem apreciarem o que tem), os nossos voluntários decidiram inspirar os moradores de Aveiro a manifestarem publicamente sinais de afeto. No âmbito do projeto Valentino oferecemos flores, abraços e fomos descobrir “o que é que te enche o coração” Os resultados desta ação foram muito positivos na comunidade local.

A.1.3. MultiCulti

Aveiro Multiculti foi um dos primeiros projectos de sempre desenvolvidos pela AgorAveiro. Todos os anos organizamos, no mínimo uma vez, encontros informais entre jovens de vários países para falarem sobre a sua cultura, tradições, língua e outras características únicas dos seus países de origem.

O objetivo deste projeto é promover a multiculturalidade e a inclusão social, reforçando esta ideia de que somos todos diferentes, mas no fundo somos todos iguais.

A.1.4. Dia do Origami

Celebramos o Dia do Origami desde 2011, sempre com a dinamização de um workshop gratuito, nas ruas e praças de Aveiro ou na nossa sede. Em 2016 optámos por organizar vários workshops sobre origami na sede da associação. Estes workshops, de adesão gratuita, contaram com o envolvimento de mais de 35 participantes e foram dinamizados pela nossa voluntária Emília Lima.

O principal objetivo desta ação é promover a intergeracionalidade e a interculturalidade através da aprendizagem desta arte japonesa.

A.1.5. Oficinas grátis de partilha de saberes

Todos os anos, desde 2013, em colaboração com o grupo informal “Aveiro em Transição”, a Agoraveiro orgulhosamente acolhe e coorganiza diversas oficinas de partilha de saberes. O ano de 2016 não foi exceção e foram dinamizadas diversas oficinas dedicadas aos seguintes temas:

- Como viajar barato
- Cartografia criativa

- Viajar e Aprender
- Sabedoria feminina
- Coabitar com as plantas
- Como reparar pequenos eletrodomésticos
- Escrita Criativa

Cada oficina contou com o envolvimento de 15 a 30 participantes, sendo a sua participação gratuita.

A 1.6. Dia de Saúde Mental

No âmbito da nossa política de apoio a Hábitos de Vida Saudáveis, e sabendo que a Saúde Mental é tão ou mais importante que a nossa condição física, desde 2013 que optámos por comemorar o Dia Mundial da Saúde Mental. Todos os anos procuramos dinamizar uma atividade que prime pela diferença e que seja, principalmente, capaz de despertar consciências para este problema da nossa sociedade.

Em 2016 dinamizamos uma atividade no Centro Comercial Fórum, convidando os visitantes desta superfície comercial a experimentar uma técnica de arte terapia, colorindo folhas com desenhos de azulejos. Tivemos o envolvimento direto de mais de 50 participantes que aceitaram este desafio.



A.1.7. TEDxAveiro

O TEDxAveiro 2016: “Origem” aconteceu no Teatro Aveirense no dia 21 de maio e contou com a participação em palco de 12 oradores e 3 performances artísticas e com 600 participantes na audiência. Participar num evento TEDxAveiro acrescenta-nos um sentido de vida, de partilha, de descoberta e de responsabilidade que alteram os esquemas mentais e visões do mundo.

Saimos do TEDxAveiro 2016 com a certeza que podemos mudar algo nas nossas vidas e na nossa comunidade. Percebemos que temos todos a responsabilidade de fazer, de empreender, de fazer algo para melhorar o microcosmo em que vivemos. No TEDxAveiro partilham-se ideias, não só no dia no palco ou nos momentos de networking, mas ao longo dos vários meses de preparação do evento, nas reuniões com parceiros, nas reuniões da equipa ou nas conversas com os nossos potenciais oradores.

O TEDxAveiro acontece num dia, mas representa hoje, uma comunidade de pessoas, entidades e empresas que acreditam no poder das ideias e que anos após ano renovam o seu apoio a este projeto. Queremos por isso agradecer aos mais de 4500 participantes nos eventos TEDxAveiro, aos mais de 100 voluntários que já pertenceram ou pertencem a esta equipa e, em especial aos patrocinadores e parceiros que uma vez mais contribuíram para que a magia TEDxAveiro acontecesse.



O TEDxAveiro é um evento realizado a nível local, por Aveirenses, mas que se afirmou a nível nacional como um evento de referência, que promove a criatividade, inovação e empreendedorismo dos portugueses. Queremos partilhar ideias que nos ajudem a mudar o mundo para melhor!

A.1.8. Precisas Então Leva

Realizamos, duas vezes, uma atividade chamada "Precisas- então leva". A atividade realizou-se no Bairro Santiago e tinha como principal objetivo ajudar as pessoas a “livrarem-se” de roupa que já não usassem ou a trocarem-na por outras peças que considerassem úteis. Foram espalhadas pelo bairro Santiago cerca de 600 peças de vestuário e muitas encontraram novos donos.

Com a implementação deste e sua disseminação pelas redes sociais, pretendíamos sensibilizar a nossa comunidade para não serem tão consumistas, para não comprarem demasiadas coisas novas, mas antes para encontrarem formas alternativas de obter novas roupas, promovendo simultaneamente a solidariedade.

A.1.9. Aveiro Free Walking Tours

Esta atividade, desenvolvida pela primeira vez em 2015, tinha os seguintes objetivos:

- Promover a Cidade e Cultura Aveirense aos seus visitantes;
- Dar a conhecer aos visitantes de Aveiro, locais turisticamente menos conhecidos, aproximando-os da cultura local
- Possibilitar o acesso a informação de cariz turístico-cultural

Os voluntários da associação dinamizaram diversos Free Walking Tours ao longo do ano de 2016, envolvendo um total de mais de 100 participantes.



A.1.10. Café Suspenso

Café Suspenso é um projeto lançado em novembro de 2016, com apoio do IPDJ. Como é que este projeto funciona? Quando vamos ao café ou pastelaria, em vez de comprar apenas um café, compramos dois ou mais. Este café extra vem na forma de um cartão que o vendedor coloca na caixa dos cafés suspensos. A qualquer altura, outra pessoa pode trocar esse cartão por um café. A ideia surgiu originalmente em Itália, mas rapidamente se tornou popular por toda a Europa. Baseia-se no ato, tão simples e comum nos cafés dos bairros e meios mais tradicionais, que é oferecer um café.

Os voluntários locais e do SVE da Agora Aveiro começaram a discutir a ideia no final de Agosto. Em Setembro, estava definida a identidade visual do projeto, e as principais ideias de desenvolvimento. O Café Suspenso estava a caminho dos nossos cafés! Os nossos voluntários começaram uma demanda para encontrar tantos cafés/bares/restaurantes que aceitassem a ideia do Café Suspenso quanto possível. A resposta dos cafés locais foi ótima desde o início. A maioria dos proprietários aceitou, de bom grado, a ideia e queria ajudar-nos a desenvolver o espírito de bondade.

Neste momento já temos 11 bares aderentes, em Aveiro, Aguada e Sever do Vouga.



A.1.11. Eye Contact

No dia 25 de abril a Agoraveiro promoveu o contacto humano pelas ruas da cidade de Aveiro. No cais da Fonte Nova foi proporcionado um espaço para Eye Contact e vários voluntários da associação percorreram as ruas a distribuir abraços grátis ("Free Hugs").

Estas acções surgem na tentativa de sensibilizar a população para a importância da interação humana. Cada vez mais a nossa população promove o afastamento do contato, do toque e do olhar, privilegiando as interações através de ecrãs e mensagens de texto. Este afastamento reflete-se na forma de ver e sentir o mundo, de entender o próximo, seja o vizinho da frente ou o estranho de uma notícia.

O Eye Contact é uma experiência social que desafia duas pessoas que não se conhecem a passarem um minuto olhos nos olhos. Criando uma plataforma que permita a conexão humana, mostrando que apesar das diferenças há amor e humanidade em todas as pessoas.

No cais da Fonte Nova foram espalhadas várias mantas e almofadas na relva e foram várias as pessoas a aceder ao desafio. “É uma nova forma de conhecer uma pessoa, sem palavras mas ainda mais intimista” afirmou uma participante. Outros afirmaram que o tempo partilhado é intenso e uma experiência desafiante, que no dia-a-dia caem muitas vezes nas distrações da envolvente e num estilo de vida demasiado desequilibrado que não permite estar verdadeira com os outros e partilhar momentos como este.



A2 Outros projetos no âmbito do ERASMUS + / Juventude em Ação

O Erasmus+ é o programa da UE para a educação, formação, juventude e desporto, que entrou em vigor em 1 de janeiro de 2014. Este Programa consolida sob um único quadro de apoio as áreas da educação, formação, juventude e desporto e outros programas internacionais, incluindo o Jean Monnet e o Erasmus Mundus.

O programa Erasmus+ é destinado a apoiar as atividades de educação, formação, juventude e desporto em todos os setores da aprendizagem ao longo da vida, incluindo o Ensino Superior, Formação Profissional, Educação de Adultos, Ensino Escolar, Atividades para jovens e formação no âmbito do Desporto amador.

O Erasmus + abrange agora cinco grandes áreas de educação e formação:

- Oportunidades para a educação escolar para os funcionários e instituições;
- Oportunidades para a educação e de formação profissional para estudantes, aprendizes, estagiários, funcionários, instituições e empresas;
- Oportunidades para o ensino superior para alunos, funcionários, instituições e empresas;
- Oportunidades para a educação de adultos para funcionários, instituições e empresas e
- Oportunidades de integração europeia para o pessoal e as instituições académicas e de investigação.

Este programa, é, por isso, o principal programa a nível europeu de suporte ao financiamento dos projetos que a Associação pretenda implementar, para além dos já previstos no seu Plano de Atividades.

O Erasmus+ está estruturado em 3 ações Ação-chave (key action KA) e as atividades Jean Monnet e desporto organizadas da forma seguinte:

- Ação 1: Mobilidades Individuais para fins de aprendizagem
- Ação 2: Cooperação para Inovação e Boas Práticas
- Ação 3: Apoio à Reforma das Políticas
- Atividades Jean Monnet
- Desporto

As candidaturas apresentadas pela Associação têm enquadramento na ação 1. De seguida são apresentados as ações que foram dinamizadas durante o ano de 2016 no âmbito deste programa.

A.2.1. Formação internacional: “A Mile in My Shoes”

O projeto “A Mile in My Shoes” é uma formação internacional que se realizou ao abrigo do programa Erasmus+ entre os dias de 04 e 14 de Março, em Belgrado, na Sérvia, com participação de 22 jovens de 5 países europeus (Portugal, Hungria, Macedónia, Sérvia e Grécia). Estes jovens trabalhadores, profissionais e voluntários, juntaram-se para aprender, discutir e trabalhar sobre a inclusão e assuntos relacionados com

refugiados e migrantes. Foi a primeira vez que a Agora Aveiro organizou um projeto Erasmus+ para ser realizado fora de Portugal.

Além da parte de aprendizagem sobre como combater , o projeto teve uma forte componente multicultural e os participantes tiveram oportunidade de conhecer outros jovens e conhecer os seus países e culturas. Todas as despesas (viagem, estadia e seguro) foram pagas pelos fundos do Erasmus+.



A.2.2. Projeto SVE: DO STH NICE (Discover opportunities, seize the day, never ignore creative energy)

No âmbito do projeto DO STH NICE, seis jovens de cinco países diferentes (Letónia, Bósnia e Herzegovina, Sérvia, Hungria, Roménia) viveram em Aveiro durante 1-4 meses e desenvolveram várias atividades na Agoraveiro.

De acordo com os relatos dos nossos voluntários, esta foi uma atividade muito importante para o seu percurso pessoal e profissional. Estes meses de SVE na AgorAveiro permitiu-lhes desenvolver novas competências profissionais e sociais, que vão certamente ser muito relevantes no seu futuro pessoal e profissional.



A.2.3. PeeKaBoo – improving key competences while working with children

No âmbito deste projeto, duas jovens iniciaram, em 2016, o seu Serviço Voluntário Europeu numa instituição parceira, a Maternura, sob a coordenação da Agoraveiro. Uma jovem da Hungria e outra da Roménia, vão passar 11 meses a viver em Aveiro e fazer voluntariado em Ílhavo.

As duas jovens que participam nestas atividades têm tido a oportunidade de desenvolver diferentes competências pessoais e profissionais, relacionadas com os seguintes tópicos: educação livre, trabalho com crianças, entre outros.

A.2.4. Intercâmbios Juvenis e Culturais no YIA e ERASMUS +

Ao longo do ano de 2016, a AGORAVEIRO continuou a ter um papel ativo no reforço das parcerias com outras associações similares europeias. Desse trabalho colaborativo, têm resultados inúmeras oportunidades para jovens portugueses (aveirenses) para participarem em intercâmbios culturais. Durante o ano de 2016 foram 25 os jovens participantes em intercâmbios dinamizados em países tão diversos como Hungria, Roménia, Sérvia, Eslovénia, entre outros.

B. ORGANIZAÇÃO e RECURSOS

De seguida são apresentados alguns dados relativos à estrutura de recursos humanos afetos à associação e a sua gestão na operacionalização das atividades da associação.

B.1. ESTRUTURA TÉCNICA e VOLUNTÁRIOS

A AGORAVEIRO mantém uma estrutura técnica mínima, composta por uma Gestora de Projetos.

Para além disso, através do trabalho desenvolvido pela direção, em particular pelo Diogo Cardoso, é promovida uma gestão muito eficiente ao nível do voluntariado jovem que permite que a maioria das ações do Programa de Apoio Juvenil sejam implementadas por esse grupo de jovens voluntários.

Saliente-se ainda o envolvimento conseguido no âmbito do TEDxAveiro, neste caso, num processo dirigido pelo Presidente da Direção, de um conjunto alargado de voluntários, bem como de entidades parceiras (públicas e privadas) que garantem, ano após ano, a implementação deste projeto.

B.2. ASSOCIADOS

À data de 31 de dezembro de 2016, a Associação tem um número de 701 associados. Saliente-se que os sócios da AGORAVEIRO não pagam quotas.

B.3. INSTALAÇÕES

A associação tem a sua sede fiscal em Casa da Cultura, Praça da República, Edifício Fernando Távora em Aveiro, no entanto os seus escritórios estão localizados no Edifício Barrica, no n.º 3 da Rua dos Mercadores, em Aveiro. É aqui que são dinamizadas parte das atividades da associação e que são acolhidos os novos jovens integrados no Serviço de Voluntariado Europeu.



Neste capítulo pretende-se apresentar os dados mais relevantes de carácter financeiro, relacionados com a atividade desenvolvida, no exercício de 2016.

Os custos da associação estão repartidos em Fornecimentos e Serviços Externos, que representam 77,96% (face a 79,94% em 2015) da estrutura de custos; Custos com Pessoal, que representam 21,81% (face a 20,00% em 2015) e Custos e Perdas Financeiros que representam 0,24% (face a 0,06% em 2015). Quanto aos Proveitos, as Prestações de Serviços representam 9,91% da estrutura de proveitos (face a 8,26% em 2015); os Subsídios à Exploração representam 73,97% (face a 84,65% em 2015) e os Outros Proveitos e Ganhos Operacionais 16,12% (face a 7,08% em 2015).

CUSTOS E PERDAS	2016		2015	
CUSTOS OPERACIONAIS				
Fornecimentos e Serviços Externos	€	53 160,96	€	59 300,89
Custos com o Pessoal				
Remunerações	€	10 042,04	€	9 936,82
Encargos Sociais				
.. Pensões	€	-	€	-
.. Outros	€	4 829,67	€	4 948,92
Amortizações do Imobilizado Corpóreo	€	-	€	-
Provisões	€	-	€	-
Impostos	€	-	€	-
Outros Custos e Perdas Operacionais	€	-	€	-
(A)		€ 68 032,67		€ 74 186,63
CUSTOS E PERDAS FINANCEIROS				
Juros e Custos Similares	€	160,88	€	43,68
(C)		€ 68 193,55		€ 74 230,31
CUSTOS E PERDAS EXTRAORDINÁRIOS				
(E)		€ 68 193,55		€ 74 230,31
RESULTADO LÍQUIDO DO EXERCÍCIO		€ 8 789,77		-€ 1 412,12
		€ 76 983,32		€ 72 818,19

PROVEITOS E GANHOS		2016		2015	
<i>PROVEITOS OPERACIONAIS</i>					
Prestações de Serviços		€	7 628,27	€	6 016,00
Subsídios à Exploração	€ 56 946,53			€ 61 643,63	
Out. Proveitos e Ganhos Operacionais	€ 12 408,52	€	69 355,05	€ 5 158,56	€ 66 802,19
(B)		€	76 983,32	€	72 818,19
<i>PROVEITOS E GANHOS FINANCEIROS</i>					
Rendimentos de Títulos Negociáveis e os	€			€	
Outros Juros e Proveitos Similares	€ -	€	-	€ -	
(D)		€	76 983,32	€	72 818,19
<i>PROVEITOS E GANHOS EXTRAORDINÁRIOS</i>					
(F)		€	-	€	-
		€	76 983,32	€	72 818,19
		€	76 983,32	€	72 818,19
RESUMO:					
RESULTADOS OPERACIONAIS: (B) - (A)		€	8 950,65	-€	1 368,44
RESULTADOS FINANCEIROS: (D - B)-(C - A)		-€	160,88	-€	43,68
RESULTADOS CORRENTES: (D) - (C)		€	8 789,77	-€	1 412,12
RESULTADO LÍQ. DO EXERCÍCIO: (F) - (E)		€	8 789,77	-€	1 412,12

Os resultados Operacionais no exercício de 2016 foram de 8.950,65€ (face a um resultado negativo de - 1.368,44€ em 2015), os resultados financeiros de -160,88€ e o Resultado Líquido do Exercício de 8.789,77€ (face a um resultado negativo de - 1.412,12€ em 2015), não havendo lugar à aplicação de resultados transitados.

Assim, e face aos dados expostos, convém realçar que a Associação mantém uma situação estável, garantindo a sustentabilidade financeira da sua atividade a curto prazo e médio prazo. O ano de 2016 representa mais um passo firme na consolidação da situação financeira da associação, abrindo a possibilidade a considerar num futuro próximo o reforço da estrutura de recursos humanos de apoio à associação. A associação não apresenta quaisquer dívidas à Administração Fiscal e/ou à Segurança Social.

O saldo bancário da conta na Caixa Geral de Depósitos, à data de 31 de dezembro de 2016 era de 21.506,13€.

Aveiro, 31 de Março de 2017

A Direção

Presidente

André Alexandre de Sousa Cester Costa

(André Alexandre de Sousa Cester Costa)

Vice-Presidente

Sacha Lima Vieira

(Sacha Christine Lima Vieira)

Tesoureiro

Rui Bernardo Azevedo Cester Costa

(Rui Bernardo Azevedo Cester Costa)

1º Vogal

Diogo Branco Cardoso

(Diogo Branco Cardoso)

2º Vogal

Inês Marques de Sá

(Inês Marques de Sá)

Unidades em EUROS

	2016		2015		2016		2015	
CUSTOS E PERDAS								
CUSTOS OPERACIONAIS								
Fornecimentos e Serviços Externos	€	53 160,96	€	59 300,89	€	7 628,27	€	61 643,63
Custos com o Pessoal	€	10 042,04	€	9 936,82	€	69 355,05	€	5 158,56
Remunerações	€	-	€	-	€	-	€	-
Encargos Sociais	€	-	€	-	€	-	€	-
.. Pensões	€	-	€	-	€	-	€	-
.. Outros	€	4 829,57	€	4 948,92	€	76 983,32	€	72 818,19
Amortizações do Imobilizado Corpóreo	€	-	€	-	€	-	€	-
Provisões	€	-	€	-	€	-	€	-
Impostos	€	-	€	-	€	-	€	-
Outros Custos e Perdas Operacionais	€	-	€	-	€	-	€	-
(A)	€	68 032,57	€	74 186,63	€	76 983,32	€	72 818,19
CUSTOS E PERDAS FINANCEIROS								
Juros e Custos Similares	€	160,88	€	43,68	€	-	€	-
(C)	€	68 193,55	€	74 230,31	€	76 983,32	€	72 818,19
CUSTOS E PERDAS EXTRAORDINÁRIOS								
(E)	€	68 193,55	€	74 230,31	€	76 983,32	€	72 818,19
RESULTADO LÍQUIDO DO EXERCÍCIO	€	8 789,77	€	1 412,12	€	8 950,65	€	1 968,44
	€	8 789,77	€	1 412,12	€	160,88	€	43,68
	€	76 983,32	€	72 818,19	€	8 789,77	€	1 412,12
	€	76 983,32	€	72 818,19	€	8 789,77	€	1 412,12

O TESOUREIRO

D. Costa

O CONSELHO FISCAL

[assinatura]

A DIREÇÃO

[assinatura]

A DIREÇÃO

[assinatura]

Inês Marques de Sá

D. Costa

Susana Lima Vieira

Relatório e Parecer do Conselho Fiscal

AGORAVEIRO - Associação para a Promoção do Cidadão Ativo

Senhores Associados,

No cumprimento do mandato que V.Exas. nos conferiram e no desempenho das nossas funções legais e estatutárias, ao abrigo do Art.º 22º, ponto 2 dos Estatutos da AGORAVEIRO - Associação para a Promoção do Cidadão Ativo, cumpre-nos emitir parecer sobre os documentos de prestação de contas apresentados pela Direção da AGORA, relativos ao Exercício de 2016. Deste modo, e através das contas do Exercício de 2016, analisámos a atividade desta Associação.

Apreciámos o Relatório de Gestão e Contas que relatam claramente a atividade e analisámos os documentos contabilísticos e de gestão apresentados, verificando-se que exprimem de forma adequada a situação financeira da Associação.

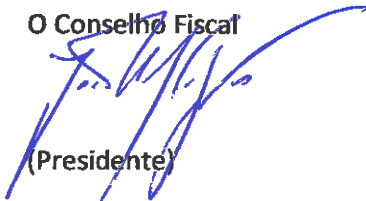
Parecer

Assim propomos:

1. Que seja aprovado o Relatório de Gestão e Contas apresentado pela Direção, relativo aos Exercício de 2016.

Aveiro, 8 de Março de 2017

O Conselho Fiscal



(Presidente)



(Vogal)



(Vogal)